

附件 4

湛江开放大学 2023 年整体绩效自评报告

评价年度：2023 年度

评价单位：湛江开放大学

市级预算部门单位（公章）：

填报日期：2024 年 7 月 30 日



为进一步强化绩效管理意识，提高财政资金使用效益，根据《湛江市财政局关于开展2024年市级财政资金绩效自评工作的通知》（湛财绩〔2024〕5号）要求，我单位成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。2023年度湛江开放大学整体绩效自我评价报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位机构设置、部门职能情况。

1.单位情况。湛江开放大学是市属新型高等学校，是国家开放大学、广东开放大学的地市级分校。湛江市财政职业技术学校创办于1983年，原为湛江市财政局下属财政中专，现为湛江开放大学附属中专学校。湛江开放大学（湛江市业余大学、湛江社区大学）是湛江市教育局主管的公益二类事业单位，教学业务接受广东开放大学指导。法定地址为湛江市霞山区人民大道中路11号和文明中路3号。

我校下设有综合管理机构5个，教学机构7个，教辅机构1个。分别为：办公室、组织人事科、纪检监察室、教学教务科、总务科，家庭教育教研室、职工教育教研室、社区教育教研室、老年教育教研室（终身学习服务中心）、新型农民教育教研室（乡村振兴教研室）、德育教研室、文艺教研室，信息技术中心。

2.人员情况。我校实有在编教职工 94 人，退休 83 人，临聘人员 44 人，合计 221 人。另还有外聘教师约 80 人。

3.工作职能。我校承担本科学历、专科学历、中专学历教育及非学历教育培训。按照服务全民终身学习的要求，坚持面向基层、面向行业、面向社区、面向农村，广泛开展职工教育、社区教育、家庭教育、老年教育、新型农民教育和各类培训。

(二) 年度总体工作和重点工作任务

2023 年以来，我校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，坚持用习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑。突出贯彻落实习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署、统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局，围绕市委、市政府中心工作，把握新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，各项工作取得明显成效。在 2022-2023 年度市教育局绩效考核中被评为“优秀”，同时，在 2022-2023 年度基层开放大学绩效考核中被评为“优秀”，学校工作排在全省第一方阵。

1. 踔厉笃行，坚定不移推进全面从严治党向纵深发展。

(1)注重思想政治建设。领导班子始终把思想建设放在首位，学校不断完善思想政治工作体系。一是党委坚持中心组学习和集中学习的长效机制。二是领导班子带头学。三是坚持领导班子成员上专题党课，学校领导班子在全校教职工大会及所在支部领学。四是坚持每周五下午全校教职工开展政治学习。

(2) 加强组织建设。学校贯彻党委领导下的校长负责制，全面落实《广东省加强党的基层组织建设三年行动计划（2021-2023年）》，着力健全党的组织体系、制度体系和工作机制，坚定不移固本强基，充分发挥支部战斗堡垒作用、落实“三会一课”制度、不断加强基层党组织建设。定期组织党务工作培训，不断提高工作水平。

(3) 做好作风建设。坚决贯彻落实中央八项规定精神，反对“四风”，坚决反对铺张浪费，整治和反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。

(4) 坚持党风廉政建设。严格履行党委书记作为第一责任人的职责，强化班子成员“一岗双责”力度，主要领导与分管班子成员、党支部书记、科室负责人签订党风廉政建设责任书，组织提醒谈话、一把手谈话，全面开展岗位廉政风险排查防控工作，实施对重要科室和关键岗位的重点监管。2023年，共组织一把手提醒谈话4次，涉及50人次。

(5) 压实政治安全、意识形态安全工作责任。我校签定了《湛江市教育系统2023年度安全稳定工作责任书》，每月召开政治安全、意识形态安全工作分析研判会并上报分析研判报告。强化意识形态阵地管理，扎实用好学习宣传平台，办好学校网站、公众微信号等媒体，唱响新时代主旋律。

(6) 积极打造特色党建品牌。我校将社区教育工作纳入党建工作总体格局，湛江开放大学、湛江社区大学、湛江开放大学第

二、第三党支部联合赤坎区调顺街道办，在赤坎区调顺街道党群服务中心举行了授牌仪式，成立了湛江社区大学调顺社区学校。搭建社区服务群众新平台，不断增强社区党建工作的渗透力和党组织的创造力、凝聚力、战斗力。为社区送党课成为我校送教进社区工作的一大亮点。湛江开放大学李静副教授结合乡村振兴的重点内容，为社区干部、工作人员开展主题讲座，讲解如何全力推进基层治理现代化。我校党团员教师化身为党的理论宣讲员，将高质量思想政治教育专题讲座开到基层一线去，把党的方针政策、党中央决策部署等讲通讲透，结合不同的主题活动，把党的声音及时高效地进行传达，打好“开放教育+社区教育”组合拳，为社区教育注入“红色动能”。

(7)做好乡村振兴驻镇帮镇扶村工作。我校将助力乡村振兴作为履职的着力点，凝聚共识、明确目标，集中力量巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。校领导带队深入干塘村一线开展调研，听取驻镇队员工作汇报，慰问困难户，与农村基层代表深入交流，了解工作痛点难点，找准切入点、结合点，保证乡村振兴驻镇帮镇扶村工作落到实处。

(8)党建带团建，硕果累累。一是积极推进团员师生思想政治建设。成立校团委宣讲队，在各团总支/支部开展主题团课，覆盖青年师生数逾500人。二是1名团员经推优成为入党积极分子，新发展团员40人。三是开展校园活动凝聚青年力量。包括2023年春季开学毒品预防教育宣传活动、“筑牢禁毒防线 守护

青春促成长”专题讲座、反洗钱讲座、消防逃生演练、师生祭奠革命先烈活动、防溺水宣传教育、“扬青春风貌，颂五四华”章五四青年节文艺汇演暨表彰大会、“与国庆华诞 携手奏华章”迎新生、庆国庆、贺中秋文艺汇演、“红树林之城”生态文明志愿队卫生活动、“放飞梦想，绽放美好年华”第六届校园才艺大赛、雷锋月主题团日活动、“宪法小卫士”活动及“学习贯彻党的二十大精神”主题系列活动等。四是表现优秀，硕果累累。教工团支部荣获“市五四红旗团支部”，霞山校区学生会、赤坎校区学生会荣获“市优秀学生会”称号，陈虹元获得“广东省优秀共青团员”称号，5名师生获得市优秀共青团干、团员称号，2名同学获得“市三好学生”称号，1名同学获得“市优秀学生干部”称号。此外，1名同学荣获2023年度“广东省学联优秀学生骨干”称号。

2. 强化思想引领，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。

我校自学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会召开以来，紧紧围绕学思想、强党性、重实践、建新功的总要求，牢牢把握深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主题主线和根本任务，坚持学思用贯通、知信行统一，坚持理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制一体推进。

3. 多措并举谋发展，高质量落实立德树人根本任务。

(1) 招生办学规模稳定。2023年春季，我校开放教育共招生1784人，其中：主校区2023年春季共招生1683人；2023年秋季，我校开放教育共招生1655人，其中：主校区2023年秋季共招生1317人。

(2) 社区教育开拓新局面。一是举办了“世界自闭症日”公益活动和亲子创意花灯制作活动，覆盖人数达200人。二是联合多个社区、学校开展“送教进社区”“送教进校园”活动，包括留守儿童公益课堂、“如何全力推进基层治理现代化”讲座、《拒绝校园欺凌，反对校园暴力》讲座等，覆盖人数超1200人。三是举办市委教育工委党员发展对象培训班、湛江市档案专业人员岗位培训班等培训活动。

(3) 大力开展教研、科研活动，优化教师队伍建设。一是教研科研取得新突破。2023年我校组织教师积极开展教研科研活动，并取得较好成绩。一年来，教职工发表论文21篇，申报广东省教育厅等省部级项目6项，湛江市社科联和广东开放大学等市厅级项目9项，申请各类教研科研项目结题共5项，教师荣获各级各类教学教研奖励共16项。二是抓好学科组建设工作。湛江开放大学系统在廉江市召开了2023年春季学期学科组会议，各县(市)开放大学主管教学的校领导、学科代表等30多人参加了本次会议，学科组会议重点探讨学科组建设、专业教学团队建设、教师教研和科研能力、毕业论文指导等方面的问题。通过学科组交流研讨，加强湛江开放大学系统思政、行政管理、会计、英语等专

业的建设与发展，推动专业学科组建设和湛江开放大学系统教学工作高质量发展。三是提高教师队伍素质。加强教师的思想政治工作，提高教师的思想政治素养水平。组织教师积极参加国家开放大学和广东开放大学举办的线上和线下各类培训 356 人次，组织开展校内和系统教师培训 312 人次，为教师的成长创建各种学习平台，通过加强对教师的培训，提高教师专业知识和专业技能水平。四是教师队伍表现优秀，硕果累累。苏舟怡、王思懿老师代表学校参加了“班主任能力大赛”和中职班主任评选，苏老师获得二等奖，王老师获评“最美中职班主任”称号；在第四届湛江市青年教师教学能力大赛中，我校参赛教师获一等奖 3 人次，二等奖 4 人次，其中余咏倩老师代表湛江参加了第四届广东省青年教师教学能力大赛，喜获三等奖。

（4）教学质量不断提高。一是规范教研管理。根据教学工作安排，制定教学督导计划，提高教学督导工作质量。组织教学督导组成员参加线上和线下的教学督导工作，将教师的授课情况和发现存在的问题，反馈到教研室，并督促有关部门或教师落实整改。教学督导对教师的教学效果进行评分，并将评价意见反馈至教学学科，作为教师评估的重要指标。一年来，教学督导组随机听课 63 门，较好地完成了线下和线上教学检查和教学督导工作。二是开展教学模式改革。组织教师积极参加开放教育课程教学模式改革试点工作，在教学过程中，教师采用直播课堂平台进行线上教学，指导学生通过手机 APP 收看录播课，充分利用线上课程资

源学习，随时随地学习。同时根据开放教育的教学要求，提供线下面授辅导，帮助学生解答课程的难点和重点。通过深入开展线上线下相结合的课程教学模式改革，探讨开放教育教学方法和新的教学模式，推动我校教学模式改革。三是提高网上教学质量，按照国家开放大学和广东开放大学相关教学文件精神要求，组织教师开展网上教学活动，督促教师和学生在全国学习网和广开教学平台开展发帖、回帖和讨论等教学活动，要求任课教师按照我校制定的网上教学工作要求，每门课开展两次网上教学活动，进行网上讨论和答疑，督促教师加强网上教学资源建设，做好更新网上资源和网上教学平台发帖等工作。

(5) 教务管理工作有效完成。一是认真做好各项考务工作，共组织各类考试 45817 人次。二是组织好奥鹏和高职的各类常规性考试。三是认真做好国开 323 课次、7203 人次的形成性作业成绩的录入工作。四是进一步强化岗位服务意识。以学生为中心，急学生所急。五是加强与各县（市）开大教务人员的联系沟通与工作指导，经常和各级开大的教务管理人员开展交流。六是认真做好学籍管理和毕业办证和学位工作。七是加强班主任管理，强化管理服务意识。完善《业余班班主任工作管理规范》，学习《班主任工作流程》以及《班主任工作手册》。八是做好与校外联合办学点教务管理工作。

(6) 抓实学生管理，改善校园环境。学生管理上，一是强化日常纪律管理。巡查课堂纪律，对在课堂上睡觉、打闹、玩手机

等现象及时进行阻止和教育。二是实现宿舍管理信息化。三是做好中职学生资助工作，建立档案，跟踪学习成绩。四是做好学防溺水、防灾减灾、网络安全、禁毒教育宣传教育工作。五是严格学生管理制度，维护正常教学秩序和公共安全，保障学校教育教学工作顺利进行，严格执行《中学生守则》、《学生日常行为规范》，对于违纪学生给予严肃处理。六是加强法制安全教育，严格按照上级教育主管部门要求，利用好全国中小学安全教育平台，宣传并做好安全教育工作，班主任每日对班级做好安全检查，发现问题及时处理并上报学校。七是加强门卫管理，建立门卫、巡逻、值班制度。学校配备专职保安员，负责学校管理和安全保卫工作。门卫 24 小时值班。八是加强学生请假管理，及时掌握学生情况，防止意外事件发生。要求学生按时到校上课，参加学校和班级的各项活动，对无故迟到或早退，旷课缺席的学生及时教育，做到有病有事先请假，办好请假手续，方可离校。

改善校园环境上，加强学生卫生管理，积极做好校园环境卫生保洁工作，加大了预防流行性疾病的宣传力度，杜绝校园传染病的发生和传播。同时，我校申请下达市级财政资金 265.78 万和省级财政资金 350 万，完成对①号教学楼报告厅、阶梯教室装修、学生宿舍及其配套设施进行改造、教学设备的购置，保障财政中专秋季新生的住宿、新教室的正常使用，为我校中职规模扩大添砖加瓦。

(7) 人才队伍建设不断加强。一是做好全国教师管理信息系

统数据更新工作，进一步强化教师管理系统的信息采集、更新、审核工作。二是完成 2023 年住房公积金基数调整工作。三是完成 2023 年度市直事业单位绩效工资总量申报工作。四是完成 2023 年度的 10 名教师高校教师资格认定工作。五是完成 19 名教师职称聘任工作。六是完成编办实名制系统人员信息更新工作。七是 2024 年度单位人员预算信息数据报送工作。八是完成 2023 年度市管干部年度考核工作。九是完成学校 10 名新进教师岗前培训工作。十是完成 10 名新进人员的入编、专业技术人员聘岗及等级调级等。

(8) 财务后勤工作取得新进展。财务上，一是合理编制学校下年度预算，根据学校的发展目标、计划与财力可能，以及年度收支增减的因素和措施，合理编制学校的收支预算。二是严格执行“收支两条线”制度，压实责任，做好学生学费收缴、教材结算工作。三是根据预算批复，合理安排预算支出。四是认真执行财经法规，做好日常账务处理及上级部门交办的工作。五是认真配合各项检查。六是加强会计人员职业道德规范等学习，认真学习《会计人员职业道德规范》，帮助会计人员全面理解《规范》精神，准确把握《规范》要求。

后勤上，一是做好复审迎检卫生，为师生营造干净整洁，温馨舒适的工作、学习、生活环境。二是积极配合挂点社区，助力创卫创文工作。三是加强安全保卫工作，确保校园平安。

(9) 学校信息化建设不断推进。一是利用 OA 系统的电子设

备维护单，对电子设备维护业务进行统一管理。二是对学校的打印机等耗材进行集中采购，统一建册管理。三是完成验收广东开放大学专项体系建设的基于数据驱动的学校网站一体化建设项目，系统包含线上报名、教师上课考勤、班主任管理评价等模块，将传统业务数据化，与学校网站功能结合进行一体化建设。四是配合网信办完成“粤网安”大演练，对防守任务进行分解，迅速开展准备工作。五是完成教学楼①的监控系统及新旧广播系统兼容建设。完成公安联网摄像头安装以及完成采购各项信息化设备。

(10) 湛江开放大学系统建设不断加强。召开系统工作会议，统一布局；对县市区分校进行了实地教学检查。这些活动多渠道、多元化地宣传了系统的教育教学活动、建设发展成就和招生政策，增加了系统凝聚力，有效地扩大了湛江市开大系统的社会影响。

(三) 部门整体支出绩效目标

1. 预算年度整体绩效目标

坚持用习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑。全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，坚持开放教育、中职教育、社区教育齐头并进的理念，狠抓教育质量。一是招生办学规模稳定。春季招生 1784 人，秋季招生 1655 人。中职招生 402 人。同时加强教师的培训及教学能力的提升。二是扎实推进学校事业发展：新建教学楼装修及配套设施项目的建设，大大地改善我校的教学环境，为提高学校的教学、科研、管理水平和办学效益提供硬件保证；促进了义务教育均衡发展，有利于改变学校教学基

基础设施条件，满足学校的教学要求，为学校提高教学质量和扩大招生规模创造了较好的条件，极大的缓解学校由于扩大招生而带来的诸多压力。

2. 预算年度内市级财政预算安排项目支出预计产出和效益

根据市财政局《关于批复 2023 年度市直部门预算的通知》(湛财预〔2023〕8 号)文件精神，2023 年市财政局下达新教学楼装修及配套设施项目预算为 265.78 万元，实际到位资金为 199.17 万元，财政资金到位率 74.94%。该项目下达资金 199.17 万元，实际支出 199.17 万元，资金支出率 100%。已完成全部采购及装修，购置会议台凳、阶梯教室学生座椅、计算机设备、广播系统等设备一批，于 2023 年 12 月 10 日前验收合格，并投入使用。该项目的建设，改变学校教学基础条件，满足学校的教学需求，师生在明亮的教室上课、学习，心情愉悦。该项目得到教师和学生的一致好评。

2023 年现代职业教育质量提升计划安排我校资金 350 万元，实际到位资金 350 万元，资金到位率 100%。该项目下达资金 350 万元，实际支出 350 万元，资金支出率 100%。用于财政中专学生宿舍改造及配套设施的购置，主要是将男生宿舍楼 B 楼 1-2 层的办公室及实训室改造成学生宿舍，购置一批学生宿舍用空调、热水器、风扇、学生用床及柜子等；11 楼阶梯教室装修及购置学生座椅等设备一批，新教学楼教室多媒体教学设备一批、报告厅 LED 电子显示屏等等。于 2023 年 12 月 8 日前验收合格，并投入使用。

该项目的建设，改善了中职学校办学条件，满足学校的教学需求，同时促进学校的办学规模不断地发展，为学校提高教学质量和扩大招生规模创造了较好的条件，更好地服务地方基础教育的发展。

（四）部门整体支出情况

2023年我校预算安排总收入5382.29万元，其中：一般公共预算财政拨款3394.86万元，占总收入的63.07%；事业收入1987.43万元，占总收入的36.93%。政府性基金预算财政拨款0万元。2023年总支出5382.29万元。其中：基本支出4368.84万元，占总支出的81.17%；项目支出1013.45万元，占总支出的18.83%。

当年“三公”经费决算数5.97万元，其中公务接待费0.93万元，公务用车运行维护费支出5.04万元，因公出国（境）费0元。比预算数17万元减少11.03万元，减幅64.88%，“三公”经费预算执行情况良好。

我校加强了资金管理，提高了资金的使用效率，当年财政下达的资金全部使用完毕。

二、自评工作开展情况

（一）评价小组情况。

根据绩效评价工作要求，我校成立了绩效评价工作小组，书记、校长黄华兵为组长、副校长吴瑾为副组长，总务科财务、基建、采购等相关人员为工作小组成员。

（二）自评工作过程。

我校收到《湛江市财政局关于开展 2024 年市级财政资金绩效自评工作的通知》（湛财绩〔2024〕5 号）后，学校领导高度重视，要求自评工作小组根据分工，落实责任，结合我校实际情况，认真开展自查自评工作。此次项目自评、部门整体资金绩效自评工作均以总务科人员为主，其他相关职能科室人员配合收集自评材料；经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格，形成评价报告。

（三）自评材料报送时间及质量。我校自评材料于 2024 年 7 月 31 日前报送，按时按质完成自评工作。我校对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

（四）自评材料报送及公开一致情况。我校所报送的自评报告、数据表、评分表与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

我校本次绩效自评遵循市有关文件精神 and 对照整体支出绩效自评指标评分表进行逐项评定。坚持经济性、效率性、有效性、真实性、科学性、规范性原则，整体绩效自评结果 93 分，优等。

（一）整体效能

1. 部门整体绩效目标产出指标完成情况。在市委领导及市教育局的精心指导下，2023 年度我校紧紧围绕工作大局，充分发挥自身优势，履职尽责，攻坚克难，各项工作取得明显成效。

本年度项目建设完工率 100%，在预算范围内，严格执行年初预算、政府采购、招投标等制度，控制各类支出。得 20 分。

2. 部门整体绩效目标效益指标完成情况。2023 年度，我校教学工作有序开展，中职招生比 2022 年有所增长，项目建设按质按

量按时完成，加强了资金的管理，提高资金使用的效益，确保学校各项工作顺利完成。对中职教育而言，大大地促进了义务教育均衡发展，助力教育精准扶贫，保证教育公平；对开放教育而言，促进了教育资源的共享和普及，满足全民终身学习的需求，提升公民教育质量，为推动构建人类命运共同体而努力。同时，促进社区教育协调发展，为培养多层次的人才。得 20 分。

3. 部门预算资金支出率。2023 年收入预算数 5382.29 万元，收入决算数 5382.29 万元。预算资金支出率为 100%。得 10 分。

（二）预算编制

新增项目事前绩效评估。按要求对新增项目开展事前绩效评估。得 2 分。

（三）预算执行

1. 预算编制约束性。我校 2023 年度没有预算的调剂、年中追加资金情况。得 4 分。

2. 财务管理合规性。我校的预算支出范围、程序、用途、核算符合国家财经法规和财务管理制度及有关专项资金管理办法的规定。支出按规定履行手续，且按项目完成进度支付资金；项目（专项）的资金管理、费用标准、支付符合有关制度规定，没有超预算、超范围、虚列、截留等不符合制度规定的支出；严格执行会计核算制度，凡重大项目支出均要上校长办公会议或党组会议讨论通过，我校制定了一系列的财务制度，且相关管理制度合法、合规、完整。得 3 分。

（四）信息公开

1. **预决算公开合规性。**我校预算公开时间 2023 年 3 月 10 日，决算公开时间 2023 年 9 月 15 日，均按照规定的时间完成公开，且在 2023 年省、市财政预决算信息公开检查中没有发现存在问题，得 2 分。

2. **绩效目标信息公开。**我校按规定在单位门户网站公开绩效目标、绩效自评资料。得 1 分。

（五）绩效管理

1. **绩效管理制度建设。**按照全面预算绩效管理要求，我校在内部管理制度中有绩效管理有关内容的，明确绩效管理要求，包含绩效目标、绩效运行、绩效评价、绩效评价结果应用管理。得 2 分。

2. **绩效管理制度执行。**我校每个申报的项目都在数字财政系统项目库进行绩效管理，每年都进行整体部门绩效自评和重点项目绩效自评并报送财政局。得 10 分。

（六）采购管理

1. **采购意向公开合规性。**根据《湛江开放大学基建维修管理办法》和《湛江开放大学物资采购管理办法》，我校采购金额达到规定限额将在学校网站公开采购。得 1 分。

2. **采购内控制度建设。**我校建立了《湛江开放大学政府采购内部控制管理制度》。得 1 分。

3. **采购活动合规性。**我校政府采购活动合法合规，没有采购投诉，得 2 分。

4. **采购合同签订时效性。**在采购活动中，我校与中标、成交供应商在中标、成交通知书发出之日起三十日内，按照采购文件

确定的事项签订政府采购合同。与电子卖场成交供应商合同签订时选择线上电子章签订模式完成合同签订。共得 1.5 分。

5. 合同备案时效性。我校按时完成合同备案。得 1 分。

6. 采购政策效能。按照《政府采购促进中小企业发展管理办法》要求为中小企业预留采购份额，同时按预留的份额完成采购。共 2.5 分。

(七) 资产管理

1. 资产配置合规性。我校办公室面积和办公设备配置符合规定标准。得 2 分。

2. 资产收益上缴的及时性。我校资产出租、国有资产处置均按照湛江市相关文件执行，合理规范，相关收入按规定及时足额上缴。得 1 分。

3. 资产盘点情况。2023 年未盘点，得 0 分。

4. 数据质量。我校资产年报数据完整、准确，资产账与财务账相符。因未进行资产盘点，账实是否一致未知。得 1 分。

5. 资产管理合规性。我校修订了《湛江开放大学固定资产管理办法（修订稿）》。得 0.5 分；出租、处置国有资产规范。得 0.5 分；共得 1 分。

6. 固定资产利用率。我校固定资产总额 12569.56 万元，实际在用固定资产总额 12431.31 万元，固定资产利用率为 98.9%。得 2 分。

(八) 运行成本

1. 经济成本控制情况。我校 2023 年日常公用经费决算数

1046.37 万元，调整预算数 1046.37 万元，日常公用经费决算数 ≤ 日常公用经费调整预算数，得 2 分。

2. “三公”经费控制情况。我校 2023 年“三公”经费预算数 17 万元，实际支出数 5.97 万元，“三公”经费实际支出数 ≤ “三公”经费预算数，得 1 分。

(九) 加减分项 (无)

(三) 部门整体支出绩效管理存在问题

2023 年度我校整体预算执行情况比较好，但仍存在小部分项目资金使用进度缓慢的情况。

(四) 改进措施

加强财务管理，督促有关业务科室加快项目建设进度及经费支出进度，确保项目经费能在保质保量的前提下完成支出。

四、其他自评情况

在肯定成绩的同时，我们也要清醒认识到，在绩效管理、资产管理上仍然存在一定差距。因此仍需继续努力，不断推动我校教育事业综合实力提升。